



Codice Etico

Approvato dal Direttore Generale

in Rev.2 in data 15 Maggio 2023



INDICE

1.	PREMESSA E FINALITÀ DEL CODICE ETICO	3
2.	PRINCIPI GENERALI	4
2.1	Destinatari	4
2.2	Diffusione e conoscenza	4
2.3	Rispetto di leggi e regolamenti.....	4
2.4	Integrità di comportamento.....	4
2.5	Diritti Fondamentali.....	5
2.6	Valore delle Risorse Umane	5
2.7	Sostenibilità	5
2.8	Tutela dell'ambiente	6
2.9	Tutela della salute e sicurezza	6
3.	CRITERI DI CONDOTTA.....	7
3.1	Impegni dell'azienda	7
3.2	Doveri dei responsabili dell'azienda	7
3.3	Doveri dei dipendenti	8
3.4	Rapporti con i fornitori.....	8
3.5	Relazioni con i Clienti.....	9



1. PREMESSA E FINALITÀ DEL CODICE ETICO

Il presente Codice Etico rappresenta l'enunciazione dei valori della società, nonché dei diritti, dei doveri e delle responsabilità di Uniesse Novachem S.r.l. rispetto a tutti gli stakeholders con cui entra in relazione per l'espletamento della propria attività. Tale documento mira inoltre a raccomandare, promuovere/vietare determinati comportamenti da parte dei lavoratori dell'azienda e dei collaboratori esterni, disciplinando altresì comportamenti specifici per la società, principalmente ai fini della prevenzione dei reati di cui al Dlgs n.231/2011 ed alle sue successive modifiche ed integrazioni.

I suoi destinatari sono chiamati al rigoroso ed integrale rispetto dei valori e principi in esso contenuti e sono tenuti a tutelare e preservare, attraverso i propri comportamenti, la rispettabilità e l'immagine della Uniesse Novachem, nonché l'integrità del suo patrimonio economico, sociale ed umano.

Il Codice Etico non sostituisce e non prevale sulle leggi vigenti e sul Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro in essere, che conservano la loro espressa e fondamentale efficacia e valenza.

Attraverso il Codice Etico, Uniesse Novachem intende in particolare:

- definire ed esplicitare i valori ed i principi etici generali che informano la propria attività aziendale ed i rapporti con clienti, fornitori, soci, dipendenti, collaboratori, amministratori, istituzioni pubbliche ed ogni altro soggetto coinvolto nell'attività dell'azienda;
- formalizzare l'impegno a comportarsi sulla base dei principi etici della legittimità morale, dell'equità ed eguaglianza, della tutela della persona, della diligenza, della trasparenza, dell'onestà, della riservatezza, dell'imparzialità, della protezione della salute;
- indicare ai propri dipendenti, collaboratori e amministratori i principi di comportamento, i valori e le responsabilità di cui richiede il puntuale rispetto nel corso dell'erogazione della prestazione lavorativa;
- definire gli strumenti di attuazione e la metodologia realizzativa.



2. PRINCIPI GENERALI

2.1 Destinatari

Il Codice Etico è diretto a tutti coloro che, dipendenti, collaboratori o consulenti instaurino con Uniesse Novachem rapporti o relazioni, dirette o indirette, in maniera stabile o temporanea o comunque operino per perseguire gli obiettivi aziendali.

I destinatari che violano i principi e le regole contenuti in questo Codice, ledono il rapporto di fiducia instaurato con l'Azienda. Tutti i destinatari sono tenuti a conoscere il Codice Etico, a contribuire alla sua attuazione, al suo miglioramento ed alla sua diffusione.

Tutti i destinatari del presente Codice Etico sono tenuti a osservarne, in qualsiasi situazione e contesto, i contenuti e i principi ispiratori nell'ambito delle loro specifiche funzioni, attribuzioni ed attività, a contribuire attivamente alla sua attuazione e a segnalarne eventuali carenze e violazioni, ritenendo questo aspetto di fondamentale importanza per perseguire un modello di lavoro eticamente responsabile.

2.2 Diffusione e conoscenza

Uniesse Novachem si impegna a facilitare e promuovere la conoscenza del Codice Etico da parte dei suoi destinatari, a diffonderne contenuti e obiettivi e a vigilare sulla sua osservanza, predisponendo adeguati strumenti di informazione. Questo documento può essere consultato in ogni momento sia sul server aziendale sia nella bacheca dedicata alle comunicazioni.

2.3 Rispetto di leggi e regolamenti

Uniesse Novachem opera nel rispetto della Legge e si adopera affinché tutto il personale agisca in tal senso, con un comportamento conforme alla Legge indipendentemente dal contesto e dalle attività svolte. Tale impegno deve valere anche per i consulenti, i fornitori, i clienti e per chiunque abbia rapporti con la Società.

2.4 Integrità di comportamento

Uniesse Novachem si impegna a fornire servizi di qualità e a competere sul mercato secondo principi di equa e libera concorrenza e trasparenza, mantenendo rapporti corretti con le istituzioni pubbliche, governative ed amministrative, con la cittadinanza e con le imprese terze.



2.5 Diritti Fondamentali

Uniesse Novachem agisce nella sua attività aziendale rispettando i diritti fondamentali di ogni individuo, tutelandone l'integrità morale e assicurando eguali opportunità. In particolare, non tollera alcuna forma di isolamento, sfruttamento o molestia derivante da qualsiasi forma di discriminazione, né per motivi personali né di lavoro. È dunque espressamente vietata ogni forma di discriminazione basata sulla diversità di razza, lingua, colore, fede, religione, affiliazione politica, nazionalità, etnia, età, sesso, orientamento sessuale, stato coniugale, invalidità, aspetto fisico, stato di salute e condizione economico-sociale; sono vietate altresì concessioni di qualsiasi privilegio legato ai motivi sopra elencati, fatto salvo quanto previsto dalle norme vigenti.

Oltre a rifiutare ogni forma di discriminazione, Uniesse Novachem si impegna a non usufruire, neppure indirettamente, sia del lavoro forzato e obbligatorio, sia del lavoro minorile.

Uniesse Novachem evita ogni discriminazione anche nelle decisioni che influiscono sulle relazioni con i suoi stakeholders (scelta dei clienti, gestione del personale e organizzazione del lavoro, selezione e gestione dei fornitori, rapporti con la comunità circostante e con le istituzioni che la rappresentano).

2.6 Valore delle Risorse Umane

Uniesse Novachem tutela e promuove il valore delle risorse umane onde migliorare ed accrescere il patrimonio e la competitività delle competenze di ciascuno. Il riconoscimento dei risultati raggiunti, le potenzialità professionali e le competenze espresse costituiscono momenti centrali dello sviluppo professionale del personale. La selezione, la formazione, la gestione e lo sviluppo professionale vengono dunque effettuate senza discriminazione alcuna, secondo criteri di merito, di competenza e di professionalità.

Uniesse Novachem considera l'apprendimento e la formazione un modello di acquisizione permanente e offre al personale adeguati strumenti ed opportunità di crescita professionale.

Uniesse Novachem si impegna a impedire ogni forma di mobbing e di sfruttamento del lavoro, sia diretto che indiretto, e a riconoscere nel merito, nelle prestazioni di lavoro e nelle potenzialità professionali i criteri determinanti per gli sviluppi retributivi e di carriera.

2.7 Sostenibilità

Uniesse Novachem si impegna a mantenere e consolidare una strategia improntata allo sviluppo sostenibile, ossia una strategia in grado di coordinare in modo equilibrato la dimensione economica, ambientale e sociale, con particolare attenzione alla tutela dell'ambiente e alla minimizzazione dei rischi di impatto ambientale.



2.8 Tutela dell'ambiente

Uniesse Novachem si impegna a motivare e sensibilizzare tutti i dipendenti dell'azienda promuovendo un atteggiamento positivo e accrescendo il loro senso di responsabilità nei confronti dell'ambiente, considerando la salvaguardia ambientale un aspetto fondamentale di cui tener conto nelle proprie attività, ricercando un equilibrio tra iniziative economiche ed esigenze ambientali, nel rispetto delle disposizioni di legge e regolamenti applicabili.

Uniesse Novachem si impegna a:

- essere conforme alle prescrizioni legislative applicabili;
- promuovere attività di formazione e sensibilizzazione/responsabilizzazione del proprio personale riguardo alle problematiche ambientali e al concetto di sviluppo sostenibile;
- cercare di ridurre al minimo impatti ambientali derivanti da possibili situazioni di emergenza;
- seguire criteri di tutela ambientale in tutte le scelte aziendali.

2.9 Tutela della salute e sicurezza

Uniesse Novachem, conscia dell'importanza di garantire nell'ambiente di lavoro le migliori condizioni di salute e sicurezza, si impegna a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza sviluppando la consapevolezza dei rischi, promuovendo ed esigendo comportamenti responsabili tra i propri dipendenti ricorrendo ad opportune azioni preventive al fine di preservare la salute, garantire la sicurezza e l'incolumità non solo del personale, ma di tutti coloro che si recano nei propri ambienti di lavoro.

Ogni attività di Uniesse Novachem e del singolo dipendente è orientata al rispetto ed alla tutela della sicurezza sul luogo di lavoro, allo scrupoloso rispetto delle norme e degli obblighi derivanti dalla normativa di riferimento in tema salute e sicurezza, nonché al rispetto di tutte le misure richieste dalle procedure e dai regolamenti interni.

Uniesse Novachem si impegna a:

- rispettare pienamente la legislazione applicabile e tener fede agli obiettivi che l'azienda ha deciso di perseguire;
- prevenire gli infortuni e le malattie professionali garantendo un impegno al miglioramento continuo del sistema di gestione per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e delle sue prestazioni;
- realizzare e mantenere un ambiente di lavoro sicuro, compatibile con le esigenze dei singoli e dotato delle idonee attrezzature;
- formare e addestrare le persone relativamente a rischi ed emergenze in cui potrebbero incorrere e ai dispositivi di protezione messi loro a disposizione;



- estendere la prevenzione e la protezione a quanti abbiano rapporti con l'Azienda, a fronte di rischi sulla sicurezza e la salute derivanti dalle attività che rientrano nelle responsabilità della Società;
- prevenire le situazioni di rischio e gli eventuali danni alle persone, alle cose ed alle risorse ambientali, che possono essere determinate da qualsiasi causa ragionevolmente prevedibile e di competenza della Società.

L'azienda ha, inoltre, voluto dare maggiore spessore alle attività dando inizio al percorso di certificazione secondo la norma UNI EN ISO 45001:2015.

3. CRITERI DI CONDOTTA

3.1 Impegni dell'azienda

Uniesse Novachem:

- Si ispira, nella consapevolezza delle proprie responsabilità, ai principi contenuti nel presente Codice Etico e si impegna ad orientare la propria attività a valori di onestà, integrità nel perseguimento degli obiettivi aziendali, lealtà, correttezza, rispetto delle persone e delle regole, collaborazione reciproca.
- Garantisce la tutela e la sicurezza sui luoghi di lavoro per il proprio personale e per terzi, impegnandosi al rispetto della normativa sulla sicurezza sul lavoro e a promuovere la sicurezza di tutti i luoghi che costituiscono l'ambiente di lavoro stesso, anche al di là degli obblighi legislativi.
- Assicura la tutela del principio delle pari opportunità.
- Si impegna a diffondere e consolidare una salda cultura e coscienza ambientale, operando sempre nel rispetto delle leggi vigenti e applicando le migliori tecnologie disponibili.

3.2 Doveri dei responsabili dell'azienda

Ciascun responsabile di funzione aziendale:

- Si conforma ai valori del presente Codice Etico e rappresenta un esempio per i propri collaboratori.
- Instaura con i propri collaboratori rapporti improntati al rispetto reciproco e ad una proficua cooperazione.
- Sostiene la crescita professionale delle risorse assegnate (tenendo in considerazione le attitudini di ciascuna) e assicura a tutte le medesime opportunità di esprimere il proprio potenziale professionale.



3.3 Doveri dei dipendenti

- Ferme restando le previsioni di legge e contrattuali in materia di doveri dei lavoratori, ai dipendenti sono richiesti professionalità, onestà, dedizione, lealtà, spirito di collaborazione e rispetto reciproco.
- I dipendenti sono tenuti a garantire il massimo rispetto delle infrastrutture, mezzi, strumenti e materiali dell'azienda.
- I dipendenti sono tenuti ad utilizzare le dotazioni dell'azienda soltanto per l'espletamento delle mansioni lavorative a cui è preposto. È, pertanto, vietato ai dipendenti utilizzare i mezzi aziendali (informatici, tecnici o di qualunque altro tipo) per interessi privati.
- I dipendenti devono evitare tutte le situazioni e tutte le attività in cui si possa manifestare un conflitto con gli interessi dell'azienda.
- I dipendenti sono tenuti a mantenere il più stretto e assoluto riserbo su tutte le informazioni relative all'azienda e/o ai suoi dipendenti delle quali siano a conoscenza in virtù delle loro attività di lavoro. Questo al fine di evitare la divulgazione di notizie riservate attinenti all'organizzazione, ai metodi di produzione ed a qualsiasi altra informazione la cui divulgazione possa arrecare danno per l'azienda.
- I dipendenti sono tenuti a svolgere il proprio lavoro con professionalità, affidabilità, precisione, coerenza e cortesia, verificando sempre il proprio operato prima della consegna dei lavori svolti e ad operare in modo onesto e trasparente nel pieno rispetto del presente Codice Etico, delle altre persone e dell'azienda stessa.

3.4 Rapporti con i fornitori

- Uniesse Novachem basa la selezione dei fornitori e la determinazione delle condizioni d'acquisto su una valutazione obiettiva della qualità e del prezzo del bene o servizio, nonché delle garanzie di assistenza e di tempestività. Uniesse Novachem si riserva in ogni caso di richiedere ai fornitori l'attestazione della disponibilità di mezzi (anche finanziari), strutture organizzative, capacità e risorse progettuali, know-how, l'esistenza e l'attuazione di sistemi di qualità aziendali adeguati, eventuali certificazioni previste da norme di legge o regolamentari.
- Uniesse Novachem si impegna ad effettuare un monitoraggio periodico delle relazioni con i fornitori. La stipula di un contratto con un fornitore deve sempre basarsi su rapporti di chiarezza, evitando, ove possibile, forme di dipendenza. I documenti scambiati con i fornitori devono essere opportunamente archiviati e conservati per i periodi stabiliti dalla normativa vigente.
- Nella prospettiva di conformare l'attività di approvvigionamento ai principi etici adottati, Uniesse Novachem si impegna a considerare, per le forniture per le quali è possibile, requisiti di tipo sociale. A tale fine, laddove possibile, si prefigge di



verificare con alcuni fornitori la loro adesione a specifici obblighi sociali (rispetto dei diritti fondamentali, pari opportunità e non discriminazione, tutela del lavoro minorile), senza precludersi la possibilità di effettuare controlli presso le sedi produttive/operative del fornitore per verificare il soddisfacimento di tali requisiti.

- Uniesse Novachem si impegna a non abusare, al di fuori di normali rapporti commerciali, di eventuali posizioni dominanti.

3.5 Relazioni con i Clienti

- Uniesse Novachem si impegna a non discriminare arbitrariamente i propri clienti, nel rispetto peraltro delle proprie decisioni aziendali.
- I contratti e le comunicazioni ai clienti di Uniesse Novachem devono essere:
 - o chiari e semplici
 - o conformi alle normative vigenti, tali da non configurare pratiche elusive o comunque scorrette
 - o completi, così da non trascurare alcun elemento rilevante ai fini della decisione del cliente.
- Lo stile di comportamento del personale di Uniesse Novachem nei confronti della clientela deve essere improntato alla disponibilità, al rispetto ed alla cortesia, nell'ottica di un rapporto collaborativo e di elevata professionalità, a tutti i livelli.